



## **Acta N° 6/2024 Comisión Local de RRHH**

**Fecha:** Viernes 30 de agosto de 2024

**Lugar:** Sede Alfonso Letelier Llona

**Asistentes:**

Sr. Luis Montes Rojas, Vicedecano.

Sr. Juan Pablo Espinoza, Director, Dirección Económica y Administrativa

Srta. Lorena Farías Torrealba, Jefa de Personal

Sr. Jorge Veliz Rodríguez, Representante Personal de Colaboración

Sr. Juan Mauricio Astorga Rojas, Representante de AFUCH

Sr. Francisco Miranda Fuentes, Representante Personal de Colaboración

Horario reunión: 11:30 a 15:00 horas

**Tabla:**

1-Lectura del Acta de la Comisión de RRHH Local anterior.

2-Informar estado de avance del proceso de reclutamiento de selección de SSGG.

3-Plan de trabajo.

4-Solicitud del Sr. Cristian Escudero.

5-Varios.

**Puntos abordados/Acuerdos:**

1.Se procede a lectura del acta de la Comisión de RRHH Ampliada, y se da la aprobación.

2.Se informa el estado de avance del proceso de reclutamiento de selección de SSGG:

- 2 Auxiliar de Sala: proceso finalizado, a la espera de CDP de VAEGI para contratación.
- 2 Auxiliar de Servicios: proceso finalizado, a la espera de CDP de VAEGI para contratación.

Adicionalmente, se informa que el día lunes 2 de septiembre ingresa el profesional desarrollador al área de SCT. Por otra parte, el proceso de selección para el jefe/a de informática se encuentra finalizado, y que se está a la espera del CDP. Finalmente, los 2 técnicos de soporte el proceso se encuentra en evaluación psicolaboral, a la espera del ingreso 1 cargo y otro pendiente por la espera del CDP.

Se acuerda que los auxiliares de bibliotecas (Sr. Luis Paredes Burgos y María Verónica Valenzuela Muñoz) a contar del 1 de octubre pasaran a depender del área de Servicios Generales.



3-La jefatura de personal presenta el plan de trabajo de la presente comisión para todos los subsistemas de la política de carrera funcionaria:

- ✓ Perfiles de cargos
- ✓ Reclutamiento y selección
- ✓ Inducción
- ✓ Capacitación
- ✓ Gestión del Desempeño
- ✓ Egreso
- ✓ Movilidad (Desarrollo de Carrera)
- ✓ Promoción y Carrera
- ✓ Compensaciones

En este sentido, los objetivos y actividades del plan se actualizaron en concordancia al acuerdo de "Apertura diálogo FENAFUCH-Facultad de Artes".

Se revisen cada uno de los objetivos, acciones y plazos, se realizan consultas y aclaraciones por parte del DEA y Jefa de Personal, y se aprueba la actualización del plan de trabajo.

4. Sr. Vicedecano plantea la solicitud realizada por el Sr. Mayordomo Cristian Escudero respecto a productividades. Se lee solicitud, y se indica que no procede dicha autorización.

5.Varios:

5.1. El Director Económico informar de las gestiones realizadas en reunión Directora de Finanzas y Administración Patrimonial.

5.2. Jorge Veliz plantea que FENAFUCH solicita a citar a comisión ampliada la próxima semana, viernes 6 de septiembre.

5.3. Jorge Veliz solicita abordar 3 puntos:

a) Situación Las Encinas (se plantea los temas de: sobrecarga laboral, cambio de horarios para no pagar horas extra, no existirá aumento de sueldo para el estamento auxiliar, apoyo de auxiliares 1 hora diaria en el casino)

Respuesta del DEA: si son horas dentro de la jornada laboral, no corresponde a trabajo extraordinaria, existen funcionarios que tienen horario de 6:00 am y no aplica, ya que es trabajo nocturno.

El vicedecano plantea que el plan trabajo de la jefa de SSGG (s) y jefa de aseo diseñen el plan de trabajo, y lo presenten a la comisión, para que sea sancionada en esta instancia.

Se debe solicitar el apoyo de la DGDP en materia de gestión del cambio, iniciando con el estamento auxiliar.



b) Reestructuración de la DEA. El Director informar que no es reestructuración, sino que más bien estructuración de la Dirección Económica y Administrativa, lo cual abarca 4 grandes áreas:

- Jefe/a Gestión y Desarrollo de Personas.
- Jefe/a de Operaciones e infraestructura.
- Jefe/a de Adquisiciones y Proyectos
- Jefe/a de Finanzas

c) Banda salarial auxiliares. Se informa que se iniciara el levantamiento de la situación a la fecha del personal auxiliar de servicios. No obstante, lo anterior que este punto implica un análisis para lo cual, deben existir ciertas condiciones bases desarrollados por ejemplo los perfiles de cargo.

---

**Luis Montes Rojas**  
**Vicedecano**

---

**Juan Pablo Espinoza**  
**Director Econ. y Adm.**

---

**Lorena Farías Torrealba**  
**Jefa Of. de Personal**

---

**Jorge Veliz Rodríguez**  
**Repres.Per.Colaboración**

---

**Juan Mauricio Astorga R.**  
**Representante AFUCH**

---

**Francisco Miranda F.**  
**Repres.Per.Colaboración**